ANALYSE

Kandidaat – analyserapport

Een gestructureerde analyse van het me.scan-profiel volgens de integrale leesvolgorde, gevolgd door een toelichting op de gebruikte termen.

NAAM	LEEFTIJD	DATUM SCAN
Kandidaat	—	—

Profiel in beeld

Eerste voorkeur: Richtinggevend geactiveerd (Overtuigend) en Verantwoordelijk geactiveerd (Zelfstandig).

Tweede voorkeur: Mensgericht geactiveerd (Interpersoonlijk sensitief). Reëel als beeld gekozen, competenties onbenut – geblokkeerd.

Schaduwpositie: Oplossingsgericht (Vernieuwend) en Contactgericht (Communicatief) dragen samen een gecombineerde kwetsbare kracht.

Gedissocieerde positie: Doortastend draagt een kwetsbare kracht (Oordeelsvormend); Feitelijk rustig.

Kern: Passie dubbel (Betrokken, Gewetensvol), Actie enkel (Initiatiefnemend), Aanpassing enkel (Flexibel). Vorm leeg.

STAP 1

De kern

De kern is het fundament van waaruit iemand handelt. Kandidaats kern draagt drie van de vier bewustzijnsdimensies: een sterk, dubbel waardenbewustzijn (Passie, gevuld met Betrokken en Gewetensvol), een eigen handelingsperspectief (handelingsbewustzijn, Actie, gevuld met Initiatiefnemend) en gevoel voor wat de context vraagt (contextbewustzijn, Aanpassing, gevuld met Flexibel). Wat ontbreekt is de eigen maat en het kader (normbewustzijn, Vorm): die dimensie is leeg.

Dit is het bepalende gegeven van het profiel. Kandidaat voelt diep en gewetensvol wat van waarde is, komt uit zichzelf in beweging en voelt aan wat een situatie vraagt. Maar het normbewustzijn is leeg: er is geen eigen maat die zegt hoever iets gaat, geen kader dat begrenst. Het sterke, dubbele waardenbewustzijn staat zonder de tegenhanger die het tempert.

De vier kerndimensies en hun competenties

Passie & Vorm

PASSIE

Een sterk, dubbel gevuld waardenbewustzijn: de kandidaat voelt diep en gewetensvol wat van waarde is. Dit is de motor achter betrokkenheid en gedrevenheid.

Competenties

- **Betrokken**
- **Gewetensvol**

VORM

Een eigen maat en kader ontbreken: er is geen normbewustzijn dat zegt hoever iets gaat of wat genoeg is. Daardoor mist de gedrevenheid haar begrenzing.

Competenties

- **Doelbewust**
- **Gedisciplineerd**

Gekozen competenties staan in een groene balk, niet gekozen competenties in een oranje balk.

Samenhang

Het statische paar is uit balans: een dubbel waardenbewustzijn tegenover een lege eigen maat — een eenzijdige overshoot. Veel betrokkenheid en drive, zonder innerlijke rem die zegt: tot hier. Het zwaartepunt van het vraagstuk ligt hier.

Actie & Aanpassing

ACTIE

Een eigen handelingsbewustzijn is aanwezig (Initiatiefnemend): de kandidaat komt uit zichzelf in beweging en zet koers. De aansturende kant is niet als bewuste dimensie geclaimd.

Competenties

- Aansturend
- Initiatiefnemend

AANPASSING

Gevoel voor wat de context vraagt (Flexibel): meebewegen en afstemmen op de situatie. De relatiegerichte kant is niet als bewuste dimensie geclaimd.

Competenties

- Flexibel
- Relatiegericht

Gekozen competenties staan in een groene balk, niet gekozen competenties in een oranje balk.

Samenhang

Het dynamische paar is in evenwicht: een eigen aanzet tot handelen én gevoel voor de context, in balans. De kandidaat kan zelf in beweging komen zonder de situatie uit het oog te verliezen.

Agens en communio



Lichte voorkeur voor **communio**.

De grondrichting van de kern neigt licht naar communio. Het dynamische paar – dat de balans leidt – is in evenwicht; het statische paar is eenzijdig met de communio-ondersteunende kant (Passie) dubbel en de agens-ondersteunende kant (Vorm) leeg. Daardoor neigt het geheel licht naar de waardegedreven, betrokken kant.

Wat agens en communio wél en niet zeggen: de verhouding geeft de richting van de energie aan – agerend (zelf initiëren, in beweging zetten) of reagerend (afstemmen, aansluiten). Licht communio betekent dat de energie iets vaker

reagerend van kleur is dan agerend. Dit is uitsluitend een eigenschap van de kern. Losse gedragscompetenties zijn zélf niet agens of communio: ze worden vanuit deze grondrichting ingezet en kunnen er, agerend of reagerend, even krachtig zaken mee tot stand brengen of ondersteunen. De kern kleurt dus de manier waarop de krachten werken, niet of een kracht "op zichzelf" sturend of volgend is.

Omdat het dynamische paar in evenwicht is, bepaalt de kern de richting van een doorschieting niet eenduidig; die volgt uit de archetypecombinatie en verschilt per positie. In gesprek is dit een open vraag om samen met Kandidaat te onderzoeken.

STAP 2

De energieverdeling

Deze stap brengt de energieverdeling in kaart langs twee vragen: waar in het profiel zit de energie, en hoe sterk is die – hoeveel kracht tegenover hoeveel compensatie.

Waar de energie zit

Op de eerste voorkeur staan Richtinggevend (feminien, Overtuigend) en Verantwoordelijk (masculien, Zelfstandig): een richting neerzetten en anderen meenemen naast eigenaarschap nemen. Op de tweede voorkeur Mensgericht (feminien, Interpersoonlijk sensitief) naast Reëel (masculien), waarvan de competenties onbenut zijn (geblokkeerd). De gekozen krachtcompetenties op de voorkeur zijn Overtuigend, Zelfstandig en Interpersoonlijk sensitief: overtuigen en koers geven, eigenaarschap nemen, en goed aanvoelen wat er bij de ander speelt. De een is meer richtinggevend, de ander juist sterk op de ander gericht – een competentie is zelf niet agerend of reagerend. Die grondrichting komt uit de kern (hier licht communio, dus iets vaker reagerend) en kleurt alleen hóe deze krachten worden ingezet: eerder afstemmend en aansluitend dan zuiver initiërend. Er is dus geen tegenstelling tussen de voorkeur en de kern.

Op de weerstandskant dragen Oplossingsgericht (Vernieuwend) en Contactgericht (Communicatief) op de schaduw samen kwetsbare kracht; op de dissociatie draagt Doortastend één kwetsbare kracht (Oordeelsvormend), met Feitelijk rustig. Het scherpste spanningspunt is Oordeelsvormend op de dissociatie – scherp oordelen; de gecombineerde schaduw wordt getemperd door het gevulde contextbewustzijn.

Beeld van de verdeling: de energie ligt sterk op de voorkeur – koers geven, overtuigen, eigenaarschap én goed aanvoelen wat er bij de ander speelt – en rust op een dubbel waardenbewustzijn zonder eigen maat. Veel drive en betrokkenheid, weinig innerlijke rem. De koersgevende en eigenaarschap-kant zijn krachtig geclaimd; de nuchtere, begrenzende kant (Reëel, en in de kern Vorm) ontbreekt.

Hoe sterk de energie is

Natuurlijke Kracht (groen): drie gedragscompetenties – Overtuigend en Zelfstandig (eerste voorkeur) en Interpersoonlijk sensitief (tweede voorkeur) – op een sterke kern met een dubbel waardenbewustzijn en een gezond dynamisch paar. Een krachtig, energiegevend register: sturen, eigenaarschap, invoelen.

Natuurlijk Potentieel (oranje): vijf gedragscompetenties liggen onbenut, waaronder de volledige nuchtere, realiserende kant van Reëel (geblokkeerd op de voorkeur). Juist die kant zou de ontbrekende maat kunnen voeden.

Kwetsbare Kracht (rood): drie competenties – Vernieuwend en Communicatief (schaduw), Oordeelsvormend (dissociatie). De schaduw wordt getemperd; alleen Oordeelsvormend is verscherpt.

Kwetsbaar Potentieel (grijs): de niet-geclaimde competenties op de weerstand, waaronder de volledige ruimte van Feitelijk. Rustig: geen lading, geen energieverlies.

Energiebalans: de natuurlijke kracht is groot – een sterke, sturende voorkeur op een dubbel waardenbewustzijn – en de kwetsbare kracht is beperkt en grotendeels getemperd. Kandidaat functioneert duidelijk vanuit kracht, niet vanuit compensatie. Het vraagstuk zit niet in een tekort aan kracht, maar in het ontbreken van een begrenzende maat: de kracht mist haar rem. De ontwikkelenergie ligt in het onbenutte potentieel op de voorkeur (de realiserende, volhardende kant), niet in de weerstandszijde.

STAP 3

De archetypische combinaties per positie

Toelichting bij deze stap: bij de eerste en tweede voorkeur spreken we van dosering. Voorkeursgedrag is natuurlijk en energiegevend en is geen valkuil. Maar omdat het statische kernpaar hier een eenzijdige overshoot is – veel waardenbewustzijn tegenover een lege eigen maat – kan voorkeursgedrag doorschieten of zijn juiste dosering missen: er is te weinig maat die het begrenst. Op de schaduwpositie en de gedissocieerde positie gaat het om kwetsbare krachten. Elke positie wordt hier op zichzelf gelezen; hun samenhang volgt in stap 4.

Natuurlijke Kracht **Natuurlijk Potentieel** **Kwetsbare Kracht**

Kwetsbaar Potentieel

Eerste voorkeur – Richtinggevend (Overtuigend) × Verantwoordelijk (Zelfstandig)

Beide archetypen zijn geactiveerd. Richtinggevend via Overtuigend: een richting neerzetten en anderen daarin meenemen. Verantwoordelijk via Zelfstandig: eigenaarschap nemen, dingen zelf oppakken. Een krachtige, sturende combinatie: koers geven én zelf dragen.

Dosering: deze sturende voorkeur rust op een dubbel waardenbewustzijn zonder eigen maat. Zonder normbewustzijn dat begrenst, kan het richting geven en eigenaarschap nemen doorschieten – te veel op zich nemen vanuit betrokkenheid, geen „genoeg” kennen, zichzelf voorbijlopen omdat het ertoe doet. Het handelingsbewustzijn (Actie) is wél gevuld, dus de aanzet is verankerd; het is de ontbrekende maat die de begrenzing mist.

P1 · Eerste voorkeur

RICHTINGGEVEND	VERANTWOORDELIJK
Toekomstgericht	Zelfstandig
Overtuigend	Leidinggevend

Tweede voorkeur – Mensgericht (Interpersoonlijk sensitief) × Reëel (beeld, geblokkeerd)

Mensgericht is geactiveerd via Interpersoonlijk sensitief: goed aanvoelen wat er bij mensen leeft. Reëel is als beeld gekozen maar onbenut: de nuchtere, realiserende, volhardende kant is geblokkeerd. Kandidaat voelt sterk in, maar de kant die dat nuchter realiseert en vasthoudt ontbreekt – wat de ontbrekende eigen maat versterkt.

De realiserende kant als ontwikkelrichting: Reëel is het archetype van het realiseren en behouden – nuchter wegen wat haalbaar en houdbaar is, iets concreet tot stand brengen en vasthouden. Bij Kandidaat is die kant wel als beeld gekozen maar onbenut (dubbel Natuurlijk Potentieel), en juist die kant kan de ontbrekende eigen maat voeden. Waar haar betrokkenheid nu grenzeloos is, brengt het nuchtere, realiserende de vraag „wat is haalbaar, wat is genoeg” binnen. Zodra Kandidaat deze kant ontsluit, krijgt haar drive een begrenzing van binnenuit – niet minder betrokken, maar houdbaar.

Dosering: het invoelen komt bovenop een al sterk waardenbewustzijn. Zonder de realiserende, begrenzende tegenkant kan de betrokkenheid zwaarder worden gedragen dan houdbaar is.

P2 · Tweede voorkeur

MENSGERICHT	REËEL
Interpersoonlijk sensitief	Vasthoudend
Multicultureel	Zakelijk

Schaduwpositie – Oplossingsgericht (KK: Vernieuwend) × Contactgericht (KK: Communicatief): gecombineerd, getemperd

Op de schaduwpositie dragen beide archetypen kwetsbare kracht. Onder druk kunnen het blijven doordenken en vernieuwen (Vernieuwend) en het blijven uitleggen en in gesprek blijven (Communicatief) samen opspelen. Kalibratie: beide corresponderen via Thinking met Aanpassing, dat gevuld is (contextbewustzijn aanwezig). Beide worden daardoor getemperd: de gevulde contextkant biedt tegenwicht.

In gedrag: onder druk kan Kandidaat blijven doordenken en zoeken naar hoe iets beter kan, of blijven uitleggen om anderen mee te krijgen. Doordat het contextbewustzijn beide tempert, blijft dit begrensd en is het zelden het scherpste punt.

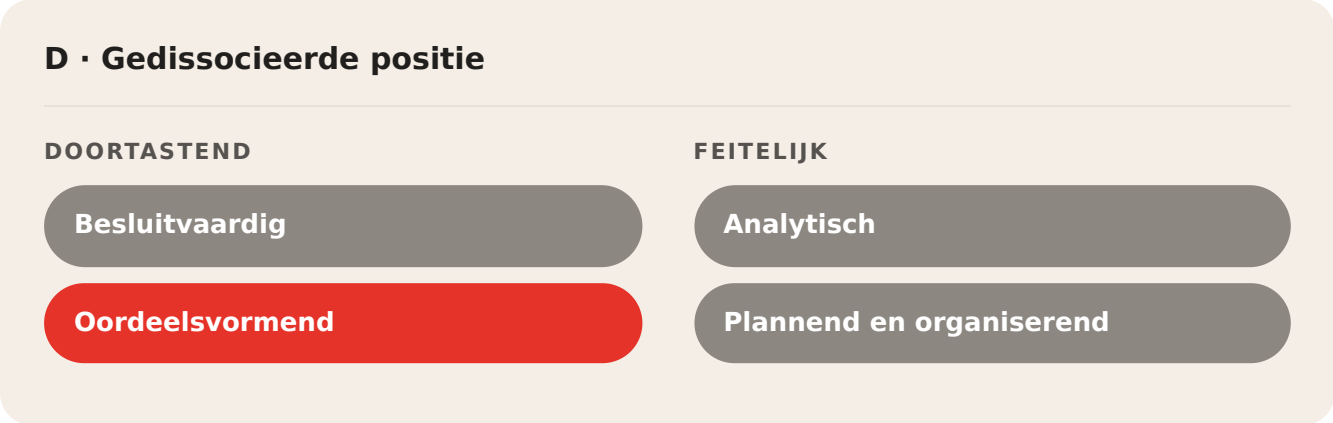
S · Schaduwpositie

OPLOSSINGSGERICHT	CONTACTGERICHT
Vernieuwend	Communicatief
Samenwerkend	Klantgericht

Gedissocieerde positie – Doortastend (KK: Oordeelsvormend) × Feitelijk (rustig): geïsoleerd, verscherpt

Doortastend draagt één kwetsbare kracht (Oordeelsvormend); Feitelijk is rustig. Onder druk kan het geforceerd oordelen opspelen: scherp of veroordelend worden. Kalibratie: Oordeelsvormend correspondeert via Feeling met Passie. Passie is dubbel gevuld, maar het gaat om een overshoot zonder de temperende Vorm ernaast; het oordelen put uit hetzelfde onbegrensde waardenbewustzijn. De competentie wordt verscherpt: het scherpe oordeel mist de eigen maat die het zou nuanceren.

In gedrag: de trigger is het gevoel dat iets niet klopt. Voelt Kandidaat sterk aan dat iets niet deugt, dan kan haar oordeel onder druk hard of veroordelend worden – over een situatie of een persoon – omdat de eigen maat die het zou relativeren ontbreekt. Niet uit kilheid, maar uit de kracht van haar waardengevoel zonder rem.



STAP 4

De onderlinge beïnvloeding van de combinaties

Deze stap leest de posities niet los, maar in relatie tot elkaar en tot de kern.

Voorkeur op de kern: de sturende voorkeur (koers geven, eigenaarschap) rust op een gevulde Actie – de aanzet is verankerd – maar op een dubbel waardenbewustzijn zonder eigen maat. Daardoor heeft Kandidaat veel drive en richting, zonder de innerlijke rem die zegt hoever iets gaat. Het invoelen op de tweede voorkeur komt daar bovenop en maakt de betrokkenheid nog groter.

De ontbrekende maat werkt overal door: omdat Vorm leeg is en Sensing – de nuchtere, ordenende functie – nergens een ingang heeft, is er geen begrenzende kant in het hele profiel. Dat verklaart waarom juist het scherpe oordeel op de dissociatie (Oordeelsvormend) verscherpt raakt: het put via Feeling uit hetzelfde onbegrensde waardenbewustzijn, zonder maat die nuanceert.

Schaduw en dissociatie verschillen: de gecombineerde schaduw (Vernieuwend, Communicatief) wordt getemperd doordat het contextbewustzijn (Aanpassing) gevuld is; de geïsoleerde dissociatie (Oordeelsvormend) wordt juist verscherpt doordat de temperende Vorm ontbreekt. Het verschil zit dus in de kern, niet in de positie zelf.

Het kruisverband: een sterk, dubbel waardenbewustzijn, een krachtige sturende voorkeur, een ontbrekende eigen maat en een volledig inactieve begrenzende functie – deze grijpen in elkaar. De kracht en de kwetsbaarheid komen uit dezelfde bron: veel betrokkenheid en sturing, zonder een maat die zegt „genoeg”. Dat is het centrale spanningsveld van het profiel.

In dagelijks gedrag: Kandidaat is degene die vooropgaat, veel op zich neemt en zich met hart en ziel geeft. Ze voelt scherp aan wat ertoe doet en zet daar koers op. Waar het misloopt is niet de inzet maar de begrenzing: ze merkt te laat dat het te veel wordt, blijft geven voorbij wat houdbaar is, en kan onder druk scherp oordelen. De ontwikkeling is een maat naast die kracht – niet minder geven, maar weten wanneer het genoeg is.

STAP 5

De bewustzijnsfuncties

Elke bewustzijnsfunctie wordt gedragen door twee archetypen én door één kerndimensie. **Feeling** loopt via Mensgericht en Doortastend en via de kerndimensie Passie; **Sensing** via Reëel en Feitelijk en via Vorm; **Intuition** via Richtinggevend en Verantwoordelijk en via Actie; **Thinking** via Oplossingsgericht en Contactgericht en via Aanpassing. Een functie is beschikbaar zodra een van deze ingangen actief is.

Feeling – Mensgericht en Doortastend, kerndimensie Passie. Gezond actief, met een kwetsbare kant: gedragen door Mensgericht (Interpersoonlijk sensitief, natuurlijke kracht) met een dubbel gevulde kerndimensie, én door Doortastend met een kwetsbare kracht op de dissociatie (Oordeelsvormend). Het gezonde invoelen is de norm; onder druk kan geforceerd, scherp oordelen opspelen – verscherpt, omdat de temperende Vorm ontbreekt.

Intuition – Richtinggevend en Verantwoordelijk, kerndimensie Actie. Gezond actief: gedragen door Richtinggevend (Overtuigend) en Verantwoordelijk (Zelfstandig), natuurlijke kracht, met een gevulde kerndimensie. Sturen, koers geven, eigenaarschap: goed verankerd.

Thinking – Oplossingsgericht en Contactgericht, kerndimensie Aanpassing. Gemengd: gedragen door Oplossingsgericht en Contactgericht; kerndimensie gevuld (gezonde basis), geen natuurlijke kracht in de voorkeur, wel kwetsbare krachten op de schaduw (Vernieuwend, Communicatief). Getemperd door de gevulde kern.

Sensing – Reëel en Feitelijk, kerndimensie Vorm. Niet actief: kerndimensie Vorm leeg én geen van de dragende archetypen (Reëel en Feitelijk) is benut. Geen ingang – de nuchtere, ordenende, begrenzende kant komt in gedrag niet naar buiten.

Hoe leidend zijn de functies

Intuition is sterk leidend: de functie wordt in de voorkeur dubbel gedragen – Richtinggevend en Verantwoordelijk, beide op de eerste voorkeur – met een gevulde kerndimensie (Actie). Sturen, koers geven en eigenaarschap zijn de functie van waaruit Kandidaat vanzelf beweegt. Een dubbele (volle) Intuition betekent sterk vooruitkijken en positie innemen: Kandidaat ziet mogelijkheden, zet koers en komt uit zichzelf in beweging. Anders dan bij een van buiten opgeroepen impuls komt haar aandrijving van binnenuit – ze heeft een eigen motor. Het risico zit niet in te weinig drive maar in te weinig rem: zonder de begrenzende functie (Sensing) schiet die vooruitgaande, sturende beweging makkelijk door.

Feeling is leidend: gedragen door Mensgericht op de tweede voorkeur, met een dubbel gevulde kerndimensie (Passie). Het diepe aanvoelen en op waarde schatten weegt zwaar mee.

Thinking is ondersteunend via de kern: de kerndimensie Aanpassing is gevuld, maar de dragers liggen op de schaduw; het afstemmen loopt mee, met een getemperde kwetsbare kant.

Sensing is niet leidend en zelfs niet beschikbaar: er is geen ingang. Juist de functie die zou ordenen en begrenzen ontbreekt volledig – consistent met de overshoot in de kern.

Praktische uitkomst: Kandidaat leidt vanuit sturen en eigenaarschap (Intuition) en vanuit diep aanvoelen wat van waarde is (Feeling). De begrenzende, nuchtere functie (Sensing) ontbreekt – daar zit de kwetsbaarheid: veel drive en betrokkenheid, geen maat die zegt „genoeg”.

Geforceerd functiegebruik onder druk

Waar een functie via een kwetsbare kracht in de schaduw of dissociatie geladen is, wordt ze niet vrij maar geforceerd gebruikt. Elke functie kent daarbij een eigen vervorming: Sensing wordt krampachtig concreet, Thinking te abstract of te kil, Feeling een geforceerd proberen te voelen wat er speelt, en Intuition overdreven en allesomvattend.

Feeling is bij Kandidaat gezond verankerd via de dubbele kerndimensie, maar draagt een kwetsbare kracht op de dissociatie (Oordeelsvormend); onder druk kan het gezonde invoelen omslaan in geforceerd, scherp oordelen, verscherpt omdat de eigen maat ontbreekt. Sensing is volledig inactief: onder druk is er geen ordenende, begrenzende functie beschikbaar om op terug te vallen – wat de neiging tot doorschieten in betrokkenheid versterkt.

STAP 6

Aanvullende context

Bij deze analyse is geen aanvullende vraag of context ingebracht. De analyse staat daarmee op zichzelf als profielbeeld. Wordt er wel context aangeleverd, dan wordt die hier tegen het profiel gelegd: welke laag – kern, voorkeur, weerstand of functies – het meest direct raakt aan wat is ingebracht.

STAP 7

Synthesevorming

De rode draad: een gedreven, betrokken en sturende vrouw met een sterk waardenbewustzijn en gevoel voor koers en context – en een ontbrekende eigen maat, waardoor haar betrokkenheid en sturing kunnen doorschieten.

- Een dubbel waardenbewustzijn zonder eigen maat: een overshoot in het statische paar.
- Een gezond, in evenwicht zijnd dynamisch paar: eigen aanzet én contextgevoel.
- Sterke, sturende voorkeur – koers geven, overtuigen, eigenaarschap – zonder begrenzende maat.
- Sensing volledig afwezig – geen nuchtere, ordenende, begrenzende ingang.
- Scherp oordelen onder druk (Oordeelsvormend verscherpt), omdat de eigen maat het niet nuanceert.
- De realiserende kant (Reëel) is geblokkeerd – wat de ontbrekende maat versterkt.

Synthesehypothese: Kandidaat heeft een sterk, dubbel waardenbewustzijn en een gezond dynamisch paar – eigen aanzet tot handelen en gevoel voor context, in balans. Daarop rust een krachtige, sturende voorkeur: koers geven, overtuigen, eigenaarschap nemen. Ze is gedreven, betrokken en gewetensvol. Het vraagstuk zit in het statische paar, dat een overshoot is: het dubbele waardenbewustzijn staat zonder de eigen maat (normbewustzijn, Vorm) die het zou begrenzen. Sensing – de nuchtere, ordenende, begrenzende functie – is bovendien volledig inactief. Daardoor kan Kandidaats sterke betrokkenheid en sturing doorschieten: te veel op zich nemen vanuit toewijding, geen „genoeg” kennen, en onder druk scherp of veroordelend oordelen omdat de maat die zou nuanceren ontbreekt. De centrale ontwikkelbeweging is niet meer betrokkenheid, drive of sturing – daar is een sterke, gezonde basis – maar het opbouwen van een eigen maat: een innerlijk kader dat zegt hoever iets gaat en wat genoeg is. Dat loopt via de kern en via het onbenutte potentieel op de voorkeur (de realiserende, volhardende kant, Reëel), nadrukkelijk niet via de weerstandszijde.

Openingsvraag voor het eerste gesprek: “Je geeft richting, je pakt aan en je bent enorm betrokken. Maar waaraan merk jíj dat iets genoeg is geweest?”

TOELICHTING

Toelichting op de gebruikte termen

Kern

De vier kerndimensies beschrijven het bewustzijn van waaruit iemand handelt: het bewustzijn van eigen waarden (Passie), van eigen norm en maat (Vorm), van eigen handelingsperspectief (Actie) en van de context (Aanpassing). De kern gaat over bewustzijn, niet over gedrag.

Agens en communio

Twee grondrichtingen van de kern. Agens is de richting naar buiten, naar sturen, positie innemen en richting geven. Communio is de richting naar de ander en de context, naar afstemmen en verbinden. De meeste mensen dragen beide, met een lichtere of sterkere voorkeur voor één kant.

Feminien en masculien

De ordening waarlangs de acht archetypen lopen, van meer verbindend en ontvankelijk (feminien) naar meer sturend en vormgevend (masculien). Het is een ordening van gedragsstijlen, geen waardeoordeel.

Natuurlijke Kracht (NK)

Een competentie die iemand als voorkeur heeft gekozen en die moeiteloos en met energie beschikbaar is. De groene laag van het profiel.

Natuurlijk Potentieel (NP)

Een competentie die bij een gekozen archetype hoort maar (nog) niet als voorkeur is geclaimd. Onontgonnen talent dat ontwikkeld kan worden. De oranje laag.

Kwetsbare Kracht (KK)

Een kracht die onder druk kan doorschieten en dan energie kost of de omgeving raakt. Geen zwakte, maar een sterkte die uit balans kan raken. De rode laag.

Kwetsbaar Potentieel (KP)

Een competentie op de schaduwzijde die niet is geclaimd en die rustig blijft: geen energieverlies. De grijze laag.

Overshoot

Een archetype of kerndimensie die dubbel is ingevuld tegenover een lege of ontbrekende tegenkant. Er is geen evenwichtig tegenwicht; de eenzijdige lading zoekt een uitweg en kan de kracht actief aandrijven en eenzijdig doen doorschieten.

Eenzijdig paar

Een kernpaar waarvan één kant gevuld is en de andere leeg. Er is wel een richting, maar geen innerlijk tegenwicht dat die richting begrenst.

Kalibratie

Of een Kwetsbare Kracht wordt getemperd door een evenwichtige corresponderende kerndimensie. Een compleet, evenwichtig kernpaar tempert de doorschieting; een incompleet paar tempert niet maar scherpt de doorschieting juist aan.

Eerste en tweede voorkeur

De twee posities waarop iemand zich herkent en van waaruit de natuurlijke krachten worden ingezet. De eerste voorkeur is de meest vanzelfsprekende ingang; de tweede voorkeur ligt daar direct achter.

Schaduwpositie

De positie waarop kwetsbare krachten onder druk gaan opspelen. Wat hier speelt, wordt in het dagelijks functioneren merkbaar zodra de spanning oploopt.

Gedissocieerde positie

De positie die het verst van het zelfbeeld af staat. Wat hier speelt, herkent iemand het minst als eigen kwetsbaarheid. Dat maakt deze positie niet per definitie licht: als de kalibratie ontbreekt, kan juist hier een doorschieting ongeremd doorwerken

zonder dat de persoon het opmerkt.