BEGELEIDING

Kandidaat – begeleidingsrapport

Dit rapport beschrijft de innerlijke opbouw van Kandidaats profiel en biedt aanknopingspunten voor de begeleiding.

NAAM	LEEFTIJD	DATUM SCAN
Kandidaat	—	—

Profiel in beeld

Eerste voorkeur: Richtinggevend geactiveerd (Overtuigend) en Verantwoordelijk geactiveerd (Zelfstandig).

Tweede voorkeur: Mensgericht geactiveerd (Interpersoonlijk sensitief). Reëel als beeld gekozen, competenties onbenut – geblokkeerd.

Schaduwpositie: Oplossingsgericht (Vernieuwend) en Contactgericht (Communicatief) dragen samen een gecombineerde kwetsbare kracht.

Gedissocieerde positie: Doortastend draagt een kwetsbare kracht (Oordeelsvormend); Feitelijk rustig.

Kern: Passie dubbel (Betrokken, Gewetensvol), Actie enkel (Initiatiefnemend), Aanpassing enkel (Flexibel). Vorm leeg.

In het kort

Kern: een sterk waardenbewustzijn zonder eigen maat, en een gezonde bewegende kant. Kandidaat voelt diep en gewetensvol wat van waarde is (waardenbewustzijn, dubbel), komt uit zichzelf in beweging (handelingsbewustzijn)

en voelt aan wat een situatie vraagt (contextbewustzijn). Wat ontbreekt is het normbewustzijn: een eigen maat die zegt hoever iets gaat.

Voorkeur (eerste + tweede): sterk sturend en betrokken – koers geven, overtuigen, eigenaarschap nemen, invoelen. Alleen de nuchtere, realiserende kant (Reëel) is geblokkeerd.

Weerstand (schaduw + dissociatie): de schaduwpositie wordt getemperd; op de dissociatie één verscherpte kwetsbare kracht (scherp oordelen).

Kort samengevat

- Dubbel waardenbewustzijn zonder eigen maat – een overshoot: veel betrokkenheid, geen begrenzing. Dit is het kernvraagstuk.
- Gezonde bewegende kant – eigen aanzet tot handelen én gevoel voor context, in balans.
- Sterk sturend en betrokken – koers geven, overtuigen, eigenaarschap, invoelen.
- Geen nuchtere, begrenzende ingang – Sensing ontbreekt volledig.
- De realiserende, nuchtere kant (Reëel) is de ontwikkelbare zijde – nu nog onbenut, maar de route om de ontbrekende eigen maat te voeden. Die maat groeit door ervaring: door te oefenen met merken wanneer iets genoeg is.
- Scherp oordelen onder druk – omdat de eigen maat het oordeel niet nuanceert.
- De betrokkenheid kan doorschieten – te veel op zich nemen, geen „genoeg” kennen, zichzelf voorbijlopen.

De drie lagen

Laag 1 – de kern

Passie & Vorm

PASSIE

Een sterk, dubbel gevuld waardenbewustzijn: diep en gewetensvol voelen wat van waarde is. De motor achter betrokkenheid en gedrevenheid.

Competenties

- **Betrokken**
- **Gewetensvol**

VORM

Een eigen maat en kader ontbreken: geen normbewustzijn dat zegt hoever iets gaat of wat genoeg is. De gedrevenheid mist haar begrenzing.

Competenties

- **Doelbewust**
- **Gedisciplineerd**

Gekozen competenties staan in een groene balk, niet gekozen competenties in een oranje balk.

Samenhang

Het statische paar is een overshoot: veel waardenbewustzijn zonder eigen maat. Hier ligt het kernvraagstuk van de begeleiding.

Actie & Aanpassing

ACTIE

Een eigen handelingsbewustzijn is aanwezig (Initiatiefnemend): uit zichzelf in beweging komen en koers zetten. De aansturende kant is niet geclaimd.

Competenties

- **Aansturend**
- **Initiatiefnemend**

AANPASSING

Gevoel voor wat de context vraagt (Flexibel): meebewegen en afstemmen. De relatiegerichte kant is niet geclaimd.

Competenties

- **Flexibel**
- **Relatiegericht**

Gekozen competenties staan in een groene balk, niet gekozen competenties in een oranje balk.

Samenhang

Het dynamische paar is in evenwicht en gezond: eigen aanzet tot handelen én contextgevoel, in balans.

Agens en communio



agerend — zelf initiëren, in beweging zetten

reagerend — afstemmen, aansluiten, ondersteunen

Lichte voorkeur voor **communio**.

Let op – dit stuurt de hele begeleiding: Kandidaats kracht én haar kwetsbaarheid komen uit dezelfde bron: een zeer sterk waardenbewustzijn. Het maakt haar gedreven, betrokken en gewetensvol, en tegelijk gevoelig voor doorschieten, omdat er geen eigen maat is die zegt „genoeg”. De begeleiding richt zich niet op minder betrokken zijn, maar op het opbouwen van een innerlijk kader dat begrenst.

De sleutel is de ontbrekende Vorm: een eigen maat ontwikkelen is de hoofdroute. Zolang die ontbreekt, blijft Kandidaats betrokkenheid grenzeloos en kan haar oordeel scherp worden zonder nuance. Met een eigen maat krijgt haar drive

richting en begrenzing.

Leidende functies (praktisch): Kandidaat leidt vanuit sturen en eigenaarschap (**Intuition**) en vanuit diep aanvoelen wat van waarde is (**Feeling**). De nuchtere, ordenende en begrenzende functie (**Sensing**) ontbreekt volledig – dat is de kern van de kwetsbaarheid. Voor de begeleiding betekent dit: bouw op de drive en het aanvoelen als vertrouwde ingang, en richt de ontwikkeling op het opbouwen van een eigen maat via de kern en de realiserende kant, niet op de weerstandszijde.

Laag 2 – de voorkeur

Kandidaat geeft koers, overtuigt, neemt eigenaarschap en voelt sterk in. Dat zijn echte, krachtige eigenschappen die goed bij elkaar passen: ze stuurt én ze voelt aan.

Dosering – let op: deze sturende, betrokken voorkeur rust op een dubbel waardenbewustzijn zonder eigen maat. Zonder normbewustzijn dat begrenst, kan het richting geven en eigenaarschap nemen doorschieten – te veel op zich nemen vanuit toewijding, geen „genoeg” kennen, zichzelf voorbijlopen omdat het ertoe doet. Voorkeursgedrag is op zichzelf gezond, maar hier ontbreekt de begrenzende tegenkant.

Natuurlijke Kracht Natuurlijk Potentieel Kwetsbare Kracht Kwetsbaar Potentieel

P1 · Eerste voorkeur

RICHTINGGEVEND	VERANTWOORDELIJK
Toekomstgericht	Zelfstandig
Overtuigend	Leidinggevend

P2 · Tweede voorkeur

MENSGERICHT	REËEL
Interpersoonlijk sensitief	Vasthoudend
Multicultureel	Zakelijk

Laag 3 – de weerstand

De schaduwpositie (Vernieuwend, Communicatief) wordt getemperd door het gevulde contextbewustzijn. Op de gedissocieerde positie ligt één verscherpte kwetsbare kracht: Oordeelsvormend – onder druk scherp of veroordelend oordelen.

Let op: Oordeelsvormend wordt verscherpt omdat het via Feeling put uit hetzelfde onbegrensde waardenbewustzijn, zonder de eigen maat die het zou nuanceren. Kandidaats oordeel kan daardoor onder druk hard worden – niet vanuit kilheid, maar vanuit een sterk gevoel van wat klopt, zonder de maat die relativeert.

Belangrijk voor de richting: de ontwikkeling loopt niet via de weerstandszijde. Wat daar ligt is kwetsbare kracht; daarop inzetten kost energie en wordt nooit een echte kwaliteit. De eigen maat kan alleen vanuit de kern groeien, en via het onbenutte potentieel op de voorkeur.

S · Schaduwpositie

OPLOSSINGSGERICHT	CONTACTGERICHT
Vernieuwend	Communicatief
Samenwerkend	Klantgericht

D · Gedissocieerde positie

DOORTASTEND

- Besluitvaardig
- Oordeelsvormend

FEITELIJK

- Analytisch
- Plannend en organiserend

De centrale vraag

Kandidaat is gedreven, betrokken en sturend – met een sterk waardenbewustzijn. Maar er is geen eigen maat die zegt hoever iets gaat, waardoor haar betrokkenheid en oordeel kunnen doorschieten. De centrale vraag:

“Waaraan merk ik dat iets genoeg is geweest – en mag het genoeg zijn, ook als ik nog meer zou kúnnen geven?”

Vier werklijnen

1 **Een eigen maat opbouwen (normbewustzijn).** Dit is de hoofdroute. De ontbrekende Vorm is de kern van het vraagstuk: er is geen innerlijk kader dat zegt hoever haar betrokkenheid en sturing mogen gaan.

Tip: werk met concrete situaties waarin Kandidaat te veel op zich nam of te ver ging in haar betrokkenheid. Zoek waaráán ze had kunnen merken dat het genoeg was – die maat is er niet en moet gebouwd worden. Verwacht dat „genoeg" voor haar aanvankelijk voelt als tekortschieten.

Gespreksopener: "Wanneer wist jij: hier houdt het op – en hoe voelde dat?"

2 **Betrokkenheid leren begrenzen.** Kandidaats betrokkenheid is grenzeloos omdat de maat ontbreekt. Ze neemt veel op zich vanuit toewijding en loopt zichzelf daarin voorbij.

Tip: benadruk dat begrenzen niet minder betrokken zijn is. Help haar voelen dat een grens haar betrokkenheid juist houdbaar maakt. Verwacht weerstand: voor haar kan een grens voelen als de ander in de steek laten.

Gespreksopener: "Wat gebeurt er met jou als je iets niet op je neemt, terwijl je het zóu kunnen?"

3 **Het scherpe oordeel nuanceren.** Onder druk kan Kandidaats oordeel scherp of veroordelend worden (Oordeelsvormend verscherpt), omdat de eigen maat het niet relativeert.

Tip: help haar het moment herkennen waarop een sterk gevoel van „dit klopt niet" omslaat in een hard oordeel. Koppel dit aan werklijn 1: een eigen maat geeft ook ruimte voor nuance en voor andere maten dan die van haar.

Gespreksopener: "Wanneer merk je dat je scherp oordeelt – en wat zou er gebeuren als de ander een andere maat heeft dan jij?"

4 **De realiserende kant ontsluiten.** Reëel is als beeld gekozen maar geblokkeerd. Die kant – nuchter, volhardend, iets concreet realiseren en vasthouden – is het onbenutte potentieel op de voorkeur en sluit direct aan op het opbouwen van een eigen maat.

Tip: help Kandidaat het nuchtere, realiserende naast haar betrokkenheid te zetten: niet alleen voelen wat ertoe doet, maar ook wegen wat haalbaar en houdbaar is. Dit versterkt de begrenzing van binnenuit.

Gespreksopener: “Wat is er nuchter gezien haalbaar – los van wat je allemaal zou willen geven?”

Fasering

Fase 1 – erkennen. Bevestigen wat er staat: een sterk waardenbewustzijn, echte betrokkenheid, en een krachtige, sturende voorkeur. Dat is echte kwaliteit. Erken die – en erken vooral wat het kost om zo grenzeloos betrokken te zijn, want dat draagt Kandidaat waarschijnlijk zwaar en stil.

Fase 2 – verdiepen. De ontbrekende maat onderzoeken en het gegeven dat betrokkenheid en oordeel kunnen doorschieten. Dit raakt aan haar identiteit – grenzeloze betrokkenheid voelt als wie ze is – en vraagt tijd en veiligheid.

Fase 3 – verschuiven. Een eigen maat opbouwen en de realiserende kant ontsluiten. De ontwikkeling loopt via de kern en via het onbenutte potentieel op de voorkeur, nadrukkelijk niet via de weerstandszijde.